LEITER/IN DES BAUAMTES m | w | d

Voll- oder Teilzeit, unbefristet, Dienst-/Arbeitsort Steinfurt

KENNZIFFER 972

Der Kreis Steinfurt mit seinen 24 Städten und Gemeinden und einer Fläche von ca. 1.800 km² ist der zweitgrößte Kreis in Nordrhein-Westfalen. Das Kreisgebiet liegt im Städtedreieck Münster, Osnabrück und Enschede (NL). Der Kreis Steinfurt bietet aufgrund seiner gesunden Wirtschaftsstruktur, der differenzierten Bildungslandschaft, seiner vielfältigen Freizeitmöglichkeiten und hervorragenden Verkehrsanbindungen einen attraktiven Lebensmittelpunkt.

Die Kreisverwaltung Steinfurt ist ein modernes öffentliches Dienstleistungsunternehmen. Mit seinem Team von mehr als 1.600 Mitarbeitenden und 80 Auszubildenden engagiert er sich täglich für die rund 450.000 Einwohnerinnen und Einwohner des Kreisgebietes.

Sie erwartet ein Team von 50 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, das mit einer guten Mischung aus erfahrenen und jungen Kolleginnen und Kollegen punktet.

Das Bauamt nimmt für die Kommunen im Kreis die Aufgaben als Untere bzw. Obere Bauaufsichtsbehörde, Untere bzw. Obere Denkmalbehörde, Brandschutzdienststelle für zwei Kommunen sowie die Wohnraumförderung für das Kreisgebiet wahr.

AUFGABEN

- Sie leiten und koordinieren das Bauamt mit derzeit 50 Mitarbeitenden
- Sie übernehmen die Verantwortung für die Konzeptionierung, Wahrnehmung und Weiterentwicklung aller Aufgaben in den Sachgebieten
- Sie beraten die Städte und Gemeinden
- Die Vorbereitung und Erarbeitung von Beratungs- und Entscheidungsvorlagen für die Verwaltungsleitung sowie für politische Gremien gehört zu den weiteren Schwerpunkten Ihrer Aufgaben
- Ihnen obliegt die Budgetverantwortung für die Produkte des Amtes
- Sie gestalten die strategischen Ziele der Kreisverwaltung mit

ANFORDERUNGEN

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Studium als Ingenieur/in der Fachrichtung Architektur oder Bauingenieurwesen, Vertiefungsrichtung konstruktiver Ingenieurbau (Diplom, Bachelor oder Master) oder die Befähigung für das erste oder zweite Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 des bautechnischen Dienstes (ehemals gehobener oder höherer bautechnischer Dienst) und Sie haben derzeit mindestens ein Amt der Besoldungsgruppe A 12 LBesG NRW inne bzw. sind als Tarifbeschäftigte/r mindestens in die Entgeltgruppe 12 TVöD eingruppiert.
- Sie haben bereits mehrjährige Erfahrung in der Bauaufsicht und Führungskompetenz
- ein kooperatives Führungsverhalten und ausgeprägte Sozialkompetenz zeichnen Sie aus
- Kommunikations- und Kooperationsbereitschaft gehören zu Ihren besonderen Stärken
- Darüber hinaus verfügen Sie über ein hohes Maß an Eigenverantwortung, Flexibilität und Leistungsbereitschaft sowie Teamorientierung
- Argumentations- und Überzeugungskraft, analytisches Denkvermögen, Verhandlungsgeschick sowie Entschlusskraft und Durchsetzungsvermögen gehören zu Ihren weiteren Fähigkeiten
- erwartet wird ebenfalls die Fahrerlaubnis der Klasse B und die Bereitschaft, den Privat-PKW gegen Kostenerstattung für Dienstfahrten einzusetzen

Das Auswahlverfahren ist für verbeamtete Bewerber/innen, die bisher nicht über die Qualifikation für den höheren bautechnischen Dienst verfügen, verbunden mit einem Auswahlverfahren zu einer modularen Qualifizierung. Auch nicht verbeamtete Bewerber/innen nehmen am Auswahlverfahren und ggfls. an der erforderlichen Qualifizierung teil. Bewerber/innen mit einem Masterstudium verpflichten sich, an Teilen der modularen Qualifizierung für den höheren Dienst teilzunehmen.

Bestandteil des Auswahlverfahrens wird ein wissenschaftlich fundiertes Eignungsdiagnostikverfahren sein. Die Teilnehmenden erhalten in diesem Verfahren vor dem Hintergrund des Anforderungsprofils eine Rückmeldung zu Ihren persönlichen Kompetenzen und Entwicklungsmöglichkeiten.
Mit Ihrer Bewerbung erklären Sie sich bereit, an diesem Eignungsdiagnostikverfahren teilzunehmen.

Die Stellenbesetzung ist auch in Teilzeit möglich. Sofern Sie sich den Arbeitsplatz dann mit einer anderen Teilzeitkraft teilen, müssen die Arbeitstage/-zeiten sowohl untereinander als auch mit dem/der Vorgesetzten abgesprochen werden. Geben Sie in Ihrer Bewerbung gerne mit an, mit welchem Stundenumfang Sie sich bewerben und wie Ihre konkreten Vorschläge zur Arbeitszeitverteilung aussehen.

ANGEBOT

- **Ihr Gehalt:** Ihre Bezahlung richtet sich als Tarifbeschäftigte/r nach Entgeltgruppe 15 TVöD (Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst) bzw. als Beamter/in nach Besoldungsgruppe A 15 (Landesbesoldungsgesetz NRW), was einem Gehaltsband von 5.828 € - 8.204 € (TVöD) bzw. 6.356 - 7.906 € (LBesG NRW) für eine Vollzeitstelle entspricht. Die Zuordnung zu einer Erfahrungsstufe erfolgt bei Tarifbeschäftigten gem. § 16 TVöD in einer Einzelfallprüfung.
- **Finanzielle Boni:** Für alle Mitarbeitenden gibt es einen Zuschuss zu vermögenswirksamen Leistungen und einmal jährlich eine Prämienzahlung für die gezeigten Leistungen (LOB). Daneben erhalten unsere Beschäftigten noch eine betriebliche Altersvorsorge sowie eine Jahressonderzahlung in Höhe von 85 % des monatlichen Bruttoeinkommens gem. § 20 TVöD.
- **Vereinbarkeit von Beruf und Familie:** Als familien- und lebensbewusster Arbeitgeber bieten wir verschiedene Angebote für Groß und Klein, die regelmäßig durch das Audit berufundfamilie zertifiziert werden. Dazu zählen unsere Betriebskita "Steppkes im Kreishaus" oder Kinderferienbetreuungsangebote.
- **Ihr Arbeitsplatz vor Ort:** Am Kreishaus in Steinfurt erwartet Sie ein modern und ergonomisch ausgestatteter Arbeitsplatz - beispielsweise ist jeder Schreibtisch höhenverstellbar. Daneben versorgt das KreisBistro unsere Mitarbeitenden mit einem frischen und preiswerten Frühstücks- und Mittagsangebot.
- **Fort- und Weiterbildung:** Unsere Mitarbeitenden haben verschiedene Weiterentwicklungsmöglichkeiten in Form von internen Schulungsangeboten, fachspezifischen Weiter- und Fortbildungen sowie die Möglichkeit an unserem interkommunalen Mentoring-Programm teilzunehmen.
- **Ihr Beitrag zum Gemeinwohl:** Mit einer sinnstiftenden Tätigkeit im öffentlichen Dienst übernehmen Sie Verantwortung für die Gesellschaft und tragen zu der Weiterentwicklung des Kreises Steinfurt bei.
- **Gesundheit und Vorsorge:** Im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements profitieren Sie von diversen Angeboten hinsichtlich der Gesundheitsvorsorge und -förderung. Außerdem wird die Teilnahme an freiwilligen Gesundheitsangeboten, wie zum Beispiel Betriebssportgruppen oder dem Projekt "Mit dem Rad zur Arbeit", mit einem Arbeitszeitbonus gefördert
- **Besondere Angebote:** Ferienhäuser an der niederländischen Nordsee und im Harz stehen allen Mitarbeitenden, die Mitglied der Gemeinschaftskasse sind, kostengünstig zur Verfügung
- **Urlaub:** 30 Tage Jahresurlaub stehen Ihnen zur Verfügung. Dazu gibt es zwei Bonustage, denn Heiligabend und Silvester sind arbeitsfreie Tage, für die kein Urlaub genommen werden muss.

VIELFALT

- Der Kreis Steinfurt unterstützt die Vereinbarkeit von Beruf und Familie (z. B. durch flexible Arbeitszeitgestaltung).
- Der Kreis Steinfurt fördert die Gleichstellung der Mitarbeitenden und begrüßt daher Bewerbungen von Frauen und Männern, unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität.

Zertifikat seit 2010
audit berufundfamilie

/ Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen und ihnen gleichgestellter Personen im Sinne des § 2 SGB IX sind ausdrücklich erwünscht.

/ Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

charta der **vielfalt**
Für Diversity in der Arbeitswelt

BEWERBUNGSFRIST 15.11.2026

WERDEN SIE TEIL UNSERES TEAMS,
WIR FREUEN UNS AUF IHRE BEWERBUNG!

Für weitere Informationen zu den Aufgabeninhalten
wenden Sie sich an **Herrn Carsten Rehers, Tel.: 02551 69-2190.**
Für Fragen zur Bewerbung wenden Sie sich
an **Frau Stefanie Foullois, Tel.: 02551 69-1158.**

KREIS
STEINFURT