



## Mach Köln lebenswerter!

Beim Bauaufsichtsamt der Stadt Köln ist ab sofort eine Stelle als

## Teamleiter\*in (m/w/d) und stellvertretende Abschnittsleitung für die Durchführung und Steuerung der Baugenehmigungsverfahren

im Stadtgebiet Lindenthal zu besetzen.

### Ein Job, der Sie begeistert:

Sie...

- steuern und kontrollieren die Baugenehmigungsverfahren in Ihrem Stadtbezirk (zum Beispiel der Uniklinik, der Universität zu Köln et cetera)
- beraten Bauherr\*innen, Investor\*innen, Architekt\*innen und Rechtsanwält\*innen bei Bauvorhaben von besonderer Bedeutung in Ihrem Stadtbezirk
- unterstützen Verwaltungs- und verwaltungsgerichtliche Verfahren
- haben die Fach- und Dienstaufsicht für die Ingenieur\*innen Ihres Teams
- vertreten und unterstützen die Abschnittsleitung
- sind für die Arbeitsschutzangelegenheiten im Aufgabengebiet verantwortlich

Ihre aktive Unterstützung als Sonderfunktionskraft bei der Durchführung von Wahlen sowie die Motivation Ihrer Mitarbeitenden zur Übernahme einer solchen Funktion wird erbeten. Dies betrifft maximal 3 Tage je Wahl, welche mit Sonderurlaub und einer Aufwandsentschädigung honoriert werden.

### Ihr Profil, das zu uns passt!

Sie bringen ein erfolgreich abgeschlossenes ingenieurwissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder Diplom einer technischen Hochschule oder Universität) der Fachrichtungen Architektur, Städtebau, Stadt- und Regionalplanung oder Raumplanung mit.

Bei Beamt\*innen wird neben dem vorgenannten Hochschulstudium die erlangte Befähigung für die Laufbahngruppe 2 des 2. Einstiegsamtes des technischen Verwaltungsdienstes (ehemals höherer Dienst) vorausgesetzt, erworben durch die Große Staatsprüfung im entsprechenden Fachgebiet (Hochbau oder Städtebau).

### Darüber hinaus ist uns wichtig:

Sie...

- besitzen fundierte Kenntnisse des Bauplanungs- und Bauordnungsrechts (insbesondere dem Baugesetzbuch, der Bauordnung und Sonderbauverordnung NRW)
- bringen die Fähigkeit mit, Mitarbeiter\*innen zielgerichtet zu führen, sie zu motivieren und zu fördern
- arbeiten strukturiert und zielorientiert
- bringen die Bereitschaft mit, Verantwortung zu übernehmen und weitreichende Entscheidungen eigenverantwortlich zu treffen
- sind eine motivierte, flexible und teamfähige Persönlichkeit mit einem hohen Maß an Eigeninitiative sowie selbstständiger und strukturierter Arbeitsweise
- treten sicher auf, besitzen Durchsetzungsvermögen und Verhandlungsgeschick bei zum Teil komplexen Sachverhalten, sowie eine ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und Kundenorientierung
- verfügen über eine sehr gute schriftliche und mündliche Kommunikationsfähigkeit
- verfügen über digitale Kompetenz, insbesondere in der Anwendung der üblichen Datenverarbeitungsprogramme.
- verfügen über Genderkompetenz und Diversitätsüberzeugung
- setzen sich für Vereinbarkeit von Beruf und Leben sowie eine wirksame Frauenförderung ein
- fördern Individualität und Vielfalt und setzen die Inklusionsvereinbarung um

### Freuen Sie sich auf...

- einen nicht nur finanziell zukunftssicheren Arbeitsplatz mit all den Vorzügen des öffentlichen Dienstes, sondern auch eine geregelte wöchentliche Arbeitszeit von 39 Stunden für Beschäftigte. Die Beschäftigung ist in Vollzeit und Teilzeit möglich.
- eine wichtige nachhaltige Tätigkeit mit gesellschaftlicher Bedeutung mit einem zentral gelegenen Arbeitsort im Stadthaus in Köln-Deutz mit guter ÖPNV-Anbindung und Betriebskantine
- Work-Life-Balance durch flexible Arbeitszeiten und Home-Office-Möglichkeiten
- strukturiertes Onboarding sowie Karriere- und Fortbildungsmöglichkeiten
- 30 Tage Jahresurlaub (zusätzlich arbeitsfrei an Heiligabend, Silvester und Rosenmontag) sowie eine Betriebssportgemeinschaft
- regelmäßige Tarifierhöhungen, eine Jahressonderzahlung, eine jährliche leistungsorientierte Bezahlung sowie eine ergänzende Altersvorsorge durch eine attraktive Betriebsrente

Die Einstellung beziehungsweise Ernennung erfolgt unbefristet.

Die Stelle ist bewertet nach Besoldungsgruppe A13 Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt LBesG NRW (Landesbesoldungsgesetz für das Land Nordrhein-Westfalen) beziehungsweise Entgeltgruppe 13 Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD).

Die Gehaltsspanne liegt für Tarifbeschäftigte zwischen 4.901,11 € (Erfahrungsstufe 1) und 7.025,87 € (Erfahrungsstufe 6) bei einer Vollzeitbeschäftigung.

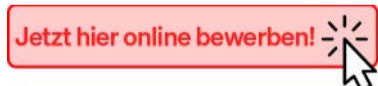
Ihre Berufserfahrung wird bei der Zuordnung zur Erfahrungsstufe innerhalb der Entgeltgruppe, soweit tarifrechtlich möglich, gerne berücksichtigt.

- **Weitere Gründe, die für uns als Arbeitgeberin sprechen, finden Sie hier:** [www.stadt-koeln.de/artikel/72140/index.html](https://www.stadt-koeln.de/artikel/72140/index.html)
- **Weitere Informationen zur Entgelttabelle:** <https://oeffentlicher-dienst.info/tvoed/vka/>

### ... wir freuen uns auf Sie!

#### Werden Sie Kölnmacher\*in!

Bewerben Sie sich jetzt über unser Portal bis spätestens 24.07.2026.



<https://karriere.stadt-koeln.de/job-invite/1138/>

Fragen zum Bewerbungsverfahren beantwortet Ihnen gerne Frau Bender unter der Telefonnummer 0221 221-31882.

Fragen zum Aufgabengebiet beantworten Ihnen gerne Herr Amrehn unter der 0221 221-26003.

#### Ihr Einsatzort

**Bauaufsichtsamt  
Stadthaus Deutz – Westgebäude  
Willy-Brandt-Platz 2  
50679 Köln**

Wir fördern aktiv die Gleichstellung von Frauen und Männern sowie die Vielfalt aller Menschen in der Verwaltung.

Daher begrüßen wir Bewerbungen von People of Color, Menschen aller Nationalitäten, Religionen und Weltanschauungen, sexueller Orientierungen und geschlechtlicher Identitäten, aller Altersgruppen sowie Menschen mit Behinderung. Ebenso freuen wir uns auf Bewerbungen von Personen mit familiärer Migrations-, insbesondere Fluchtgeschichte.

Die Stadt Köln ist Trägerin des Prädikats *TOTAL E-QUALITY – Engagement für Chancengleichheit von Frauen und Männern* sowie des Zusatzprädikats *DIVERSITY*.

Im Berufsbereich MINT (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften, Technik) sind Frauen ausdrücklich angesprochen und gebeten, sich zu bewerben.

Wir bieten flexible Arbeitszeiten und -formen, die auch mit mobilem Arbeiten kombiniert werden können. Diese orientieren sich an den verschiedenen Lebensmodellen und den persönlichen und dienstlichen Belangen.

Wir unterstützen als öffentliche Arbeitgeberin mit unserer Inklusionsvereinbarung das Ziel, behinderte, schwerbehinderte und gleichgestellte Menschen in das Arbeitsleben einzugliedern. Schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerber\*innen werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.