

Stellenbezeichnung: Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Architektur im Lehrgebiet Städtebau

Bereich: Fakultät II - Bildung, Architektur, Künste | **Stellenumfang:** Teilzeit |
Beschäftigungsdauer: befristet | **Ausschreibungs-ID:** 7007



Wir sind eine interdisziplinär ausgerichtete und weltoffene Universität mit aktuell rund 14.000 Studierenden und einem Fächerspektrum von den Geistes-, Sozial- und Wirtschaftswissenschaften bis hin zu Natur-, Ingenieur- und Lebenswissenschaften. Mit über 2.000 Beschäftigten zählen wir zu den größten Arbeitgebern der Region und bieten ein einzigartiges Umfeld für Lehre, Forschung und Weiterbildung.

Wir suchen:

In der Fakultät II - Bildung, Architektur, Künste, Department Architektur, Lehr- und Forschungsgebiet Städtebau, suchen wir eine/n wissenschaftliche/n Mitarbeiter/in zum 01.10.2026 zu folgenden Konditionen:

- 50% = 19,92 Stunden
- Entgeltgruppe 13 TV-L
- befristet 30.09.2029

Ihre Aufgaben:

- Mitarbeit im Bachelorstudiengang Architektur und im Masterstudiengang Bauen im Bestand; Schwerpunkt ist die Konzeption und Durchführung u.a. von Übungen, Seminaren und städtebaulichen Entwürfen
- Unterstützung in Forschung (Schwerpunkte: urbane und suburbane Transformation, Forschendes Entwerfen, Bildungsräume im Quartier) und Lehre
- Betreuung der Studierenden
- Mitarbeit an Dokumentationen und Publikationen
- Mitwirkung bei administrativen Aufgaben wie der Organisation des Lehrgebiets und der Pflege und Wartung der IT im Lehrgebiet
- Lehrverpflichtung: 2 Semesterwochenstunden

Ihr Profil:

- Wissenschaftlicher Hochschulabschluss (Diplom, Master oder vergleichbar) in der Fachrichtung Städtebau oder Architektur
- Sehr gute Fähigkeiten im räumlich-konzeptionellen Entwerfen
- Interesse an einer Tätigkeit im Bereich der städtebaulichen Lehre

- Gute Englischkenntnisse
- Berufspraktische Erfahrungen im Bereich Städtebau sind erwünscht

Unser Angebot:

- Förderung der eigenen wissenschaftlichen oder künstlerischen Qualifizierung nach dem Wissenschaftszeitvertragsgesetz (z.B. Promotion)
- Vielfältige Möglichkeiten, Verantwortung zu übernehmen und einen sichtbaren Beitrag im Umfeld von Forschung und Lehre zu leisten
- Ein modernes Verständnis von Führung und Zusammenarbeit
- Gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, beispielsweise durch flexible Ausgestaltung von Arbeitszeit und Arbeitsort sowie Unterstützung bei der Kinderbetreuung
- Umfangreiches Personalentwicklungsprogramm
- Gesundheitsmanagement mit breit gefächertem Präventions- und Beratungsangebot

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis zum 07.07.2026.

Bitte bewerben Sie sich ausschließlich über unser Jobportal (<https://jobs.uni-siegen.de>). Bewerbungen in Papierform oder per E-Mail können wir leider nicht berücksichtigen.

Ihre Ansprechperson:

Thorsten Erl
0271 / 740-2363
erl@architektur.uni-siegen.de

Chancengerechtigkeit und Diversity werden an der Universität Siegen gefördert und gelebt. Die Ausschreibung richtet sich ausdrücklich an Menschen aller Geschlechter (m/w/d); Bewerbungen von Frauen werden gemäß Landesgleichstellungsgesetz besonders berücksichtigt. Gleichermaßen wünschen wir uns Bewerbungen von Personen mit unterschiedlichstem persönlichen, sozialen und kulturellen Hintergrund, Menschen mit Schwerbehinderung und diesen Gleichgestellten.

Lassen Sie uns gemeinsam

ZUKUNFT MENSCHLICH GESTALTEN



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



VIELFALT[®]
GESTALTEN
RE-AUDIT
DES STIFTERVERBANDES
—
ZERTIFIKAT 2024