



(Senior-) Bauleiter / Projektleiter (m/w/d) im Tief- und Straßenbau am Standort Mannheim

REIF für KARRIERE?

Werden Sie Teil von REIF, einem seit fast 100 Jahren sehr erfolgreichen und modernen Bauunternehmen mit hoher Innovationskraft, familiären Werten und einem Team aus 500 eigenen sowie fast 1.000 Mitarbeitenden in der gesamten REIF GRUPPE.

Profitieren Sie von einer außergewöhnlichen Arbeitsplatzsicherheit durch ein unbefristetes Arbeitsverhältnis bei einer finanziell unabhängigen Unternehmensgruppe mit Kerngeschäft im öffentlichen und privaten Infrastrukturbau. Lassen Sie sich begeistern durch eine spannende Projektvariation mit Auftragssummen von 1-15 Mio. Euro und regionalem Bezug.

Sie suchen eine neue Herausforderung? Dann verwirklichen Sie sich in einer Schlüsselposition bei REIF und wachsen Sie gemeinsam mit uns.

Ihre Aufgaben:

- ▶ Eigenverantwortliche Bauleitung (Termin-, Personal- und Materialsteuerung) von Tief- und Straßenbaumaßnahmen
- ▶ Aktive Steuerung, Verantwortung und Kontrolle der Baustellenabläufe hinsichtlich Termine, Qualität, Kosten und Ergebnis
- ▶ Koordination von Nachunternehmern
- ▶ Sicherstellung der Einhaltung von Arbeitssicherheitsbestimmungen
- ▶ Aufmaßerstellung und Abrechnung
- ▶ Berufsbegleitend werden Sie durch unsere hausinterne REIF GRUPPE AKADEMIE und Ihren Mentor für die nächsten Karrierestufen weiterentwickelt

Ihr Profil:

- ▶ Abschluss im Bereich Bauingenieurwesen (Bachelor/Master/Diplom) oder vergleichbar
- ▶ Berufserfahrung in vergleichbarer Position, idealerweise im Tief- und Straßenbau
- ▶ Sicheres Auftreten bei gleichzeitiger Bodenständigkeit
- ▶ Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit sowie eine ausgeprägte Kundenorientierung und starkes strategisches Denken

Ihre Benefits:

- ▶ **Vergütung & Vorteile** | z.B. attraktive und leistungsgerechte Bezahlung; Weihnachts- und Urlaubsgeld; betriebliche Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen; Prämien und Sonderzahlungen zu besonderen Anlässen; Rabattportal für Mitarbeitende; attraktive Firmenwagenregelungen; JobRad Leasing
- ▶ **Förderung & Entwicklung** | z.B. zentrale Personalentwicklung durch die REIF GRUPPE AKADEMIE; jährlich konzipiertes, internes Fort- und Weiterbildungsprogramm; umfassende Einarbeitungsphase mit Patensystem; stetiger Entwicklungsaustausch anhand von Jahres-, Entwicklungs- und Feedbackgesprächen; digitale Lernplattform für flexibles und eigenverantwortliches Lernen mit über 100 professionellen Angeboten
- ▶ **Gesundheit & Wohlbefinden** | z.B. Möglichkeit zum mobilen Arbeiten; professionelle Angebote zu den Themen Gesundheit, Ernährung und Bewegung, z.B. Sportgruppen, digitale Fitnessangebote, Vorsorgeangebote, Gesundheitscheckups; jährliche Schulungen und persönliche Coachings zur Stressprävention; 30 Tage Jahresurlaub; kostenfreie Bereitstellung von Kaffee und Wasser
- ▶ **Werte & Zusammenarbeit** | z.B. bodenständige Unternehmenskultur; gemeinschaftliche Zusammenarbeit; fest definierte Führungsleitlinien; Mitarbeiterevents, After-Work-Veranstaltungen und Teamworkshops; flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege; Nachhaltigkeitsbewusstsein zertifiziert durch unser Umweltmanagementsystem; Wissenstransfer durch regelmäßige Inforeihen
- ▶ **Arbeitsumgebung & Strukturen** | z.B. moderne Strukturen für individuelle Freiräume und Eigenverantwortung; persönliches Technikpaket, z.B. Laptop, Tablet, Smartphone (auch zur Privatnutzung), höhenverstellbarer Schreibtisch; moderne Bürogebäude mit kleinen Büroräumen; sehr gute IT-Infrastruktur mit hauseigenem Customer Service
- ▶ **Der REIF-Faktor** | z.B. außergewöhnliche Arbeitsplatzsicherheit; Digitalisierung und Innovation aus Motivation - mit eigenem BIM-Team zur Abwicklung unserer digitalen Baustellen; Zusammenarbeit und Respekt aus Tradition - mit familiärem Wertebild sowie offener, ehrlicher und vertraulicher Kommunikation



Sie interessieren sich für dieses Stellenangebot?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung! In nur 60 Sekunden und ohne Anschreiben.

[Jetzt bewerben](#)

Wir sind uns sicher, REIF steht Ihnen gut!

Bei Fragen steht Ihnen **Lukas Wloka** gerne unter
Tel. +49 (0) 7222 508-236 oder vorzugsweise unter
bewerbung@reif-bau.de zur Verfügung.